FUNDACIÓN TOMÁS RUEDA VARGAS
PRESIDENCIA
INFORME DE GESTIÓN 2025

Primer año de gestión: reconocer la obra de la Fundación y proyectar su futuro

El presente informe tiene como propósito compartir con la Asamblea Ordinaria los principales avances del primer año de gestión de la Junta Directiva para el periodo 2025-2030 de la Fundación Tomás Rueda Vargas, desde su posesión el 6 de mayo de 2025 hasta el 28 de febrero de 2026.

Este primer año ha representado una oportunidad especialmente valiosa para reconocer y comprender en profundidad la obra social que la Fundación ha construido a lo largo de décadas, gracias al compromiso de fundadores, benefactores, directivos, becarios y familias que han sostenido un proyecto orientado a ampliar oportunidades educativas, así como a contribuir a la formación de profesionales comprometidos con la transformación del país.

Al mismo tiempo, este periodo inicial ha permitido adelantar un proceso de ordenamiento institucional y reflexión estratégica, orientado a fortalecer la gobernanza de la Fundación, consolidar su estructura organizacional y proyectar su sostenibilidad a mediano y largo plazo.

Las acciones desarrolladas durante el año responden a una visión que busca cuidar y fortalecer el legado institucional recibido, al tiempo que se construyen las condiciones necesarias para ampliar el impacto de la Fundación en los próximos años. En este sentido, el trabajo realizado ha estado guiado por cinco prioridades estratégicas: 1) el fortalecimiento de la gobernanza institucional; 2) organización institucional y fortalecimiento administrativo; 3) alianzas estratégicas y convenios institucionales; 4) sostenibilidad financiera y fortalecimiento de la red de benefactores y; 5) comunidad de becarios y fortalecimiento del acompañamiento formativo. Estos ejes se encuentran alineados a abrir caminos por la educación en Colombia, reivindicando la misión de la organización.

1. Fortalecimiento de la gobernanza institucional

Uno de los ejes centrales del trabajo adelantado durante este primer año ha sido el fortalecimiento de la gobernanza institucional, entendida como la consolidación de estructuras, procesos y prácticas que garanticen una gestión transparente, eficiente y sostenible.

En este marco se avanzó en la creación del manual de seguridad institucional, herramienta que permite establecer lineamientos claros para la protección de la información, el uso adecuado de los recursos tecnológicos y la gestión responsable de los datos institucionales.

De manera complementaria, se desarrollaron acciones orientadas a fortalecer los canales de comunicación institucional, incluyendo la consolidación del correo electrónico corporativo, la implementación de plataformas de trabajo y la actualización del dominio y de la página web de la Fundación.

En el ámbito administrativo se adelantaron procesos orientados a garantizar el cumplimiento normativo y la formalización de la gestión laboral, incluyendo la legalización de contratos, la

regulación de horas extras y el cumplimiento de las obligaciones relacionadas con seguridad social y parafiscales.

Un avance estratégico en este proceso fue la clarificación de roles y responsabilidades dentro de la estructura institucional, definiendo las funciones del Coordinador Administrativo (nuevo cargo de la Fundación), la Tesorería, la Junta Directiva y los diferentes actores vinculados al funcionamiento de la organización. Asimismo, se revisaron aspectos relacionados con los mecanismos de participación y toma de decisiones dentro de la Junta Directiva, incluyendo la definición de voz y voto en sus deliberaciones y el acompañamiento a los diferentes departamentos que apoyan el desarrollo de la misión institucional.

2. Organización institucional y fortalecimiento administrativo

Paralelamente al fortalecimiento de la gobernanza, se adelantó un proceso de revisión y reorganización institucional orientado a consolidar una estructura administrativa más clara, eficiente y alineada con las necesidades actuales de la Fundación.

En este contexto se definió el perfil del Coordinador Administrativo, cargo fundamental para la articulación de los procesos operativos y administrativos de la Fundación. A partir de esta definición se adelantó el correspondiente proceso de selección, con el objetivo de fortalecer la gestión cotidiana y garantizar continuidad en la implementación de las decisiones estratégicas de la Junta Directiva.

Otro paso importante ha sido el proceso de actualización de los estatutos de la Fundación, ejercicio que se completó con la Asamblea Extraordinaria del 20 de octubre de 2025 y con el que se buscaba ajustar el marco normativo a los desafíos actuales de la organización y fortalecer los mecanismos de participación de los diferentes tipos de socios.

Respecto a la gestión documental, se priorizó el proceso de organización de repositorios de información y garantías de acceso a la información de la gestión de la FTRV.

En esta misma línea se avanzó en la consolidación de un modelo institucional de pesos y contrapesos, así como en la creación de comisiones de trabajo dentro de la Junta Directiva, entre ellas el Comité Financiero.

Se creó el Comité de Admisiones con acompañamiento de miembros de la Junta Directiva y el Departamento de Admisiones, con el propósito de evaluar y redefinir los lineamientos del proceso de admisiones de acuerdo con las características de las nuevas juventudes.

En materia financiera se adelantaron acciones orientadas a optimizar la gestión de los recursos de la Fundación, entre ellas la liquidación de certificados de depósito a término (CDT) y la suscripción de nuevos contratos de inversión.

Adicionalmente, se implementó un esquema de outsourcing contable y revisoría fiscal, con el fin de fortalecer los mecanismos de control y transparencia en la gestión financiera.

Finalmente, se inició la estructuración de un modelo de formación complementaria para becarios de posgrado, así como el desarrollo de un protocolo de gestión documental.

3. Alianzas estratégicas y convenios institucionales

La consolidación de alianzas estratégicas constituye un elemento fundamental para el desarrollo de la misión de la Fundación.

Durante este periodo se adelantaron reuniones de acercamiento y presentación de informes semestrales con diversas universidades aliadas, fortaleciendo relaciones que han sido históricamente importantes para el acceso de los becarios a programas de educación superior. Asimismo, se avanzó en la consolidación de nuevos convenios, entre ellos con el Politécnico Grancolombiano, ampliando así el espectro de oportunidades académicas disponibles para los beneficiarios de la Fundación.

Dentro de este proceso de expansión de alianzas también se destaca la firma del convenio con el Colegio Santa Luisa en Bogotá, iniciativa que busca fortalecer los procesos de identificación y acompañamiento de estudiantes con potencial para acceder a las becas de la Fundación. Durante el 2026 inician su vinculación al proceso de admisión.

4. Sostenibilidad financiera y fortalecimiento de la red de benefactores

La sostenibilidad financiera constituye un pilar fundamental para garantizar la continuidad y el crecimiento de la obra de la Fundación. Durante este año se adelantaron acciones orientadas a fortalecer la red de benefactores, consolidando relaciones con aliados estratégicos y explorando nuevas oportunidades de apoyo institucional.

La alianza más importante que se concretó durante 2025 fue con la empresa del sector químico Preflex S.A., que se convierte en uno de nuestros mayores benefactores para la vigencia de gestión de la Junta Directiva.

De manera complementaria, la Junta Directiva inició un proceso de análisis de modelos de sostenibilidad financiera con horizonte al año 2033, con el objetivo de proyectar el crecimiento de la Fundación y asegurar los recursos necesarios para ampliar el número de becarios en el futuro.

Este proceso ha incluido también la preparación legal y documental para participar en convocatorias públicas y privadas de captación de recursos, obteniendo dotación en equipamiento tecnológico gracias a los buenos resultados en la Convocatoria Chikaná del Instituto Distrital de Participación IDPAC.

5. Comunidad de becarios y fortalecimiento del acompañamiento formativo

La comunidad de becarios continúa siendo el núcleo de la misión de la Fundación y el principal indicador de su impacto social.

Durante este periodo se realizó el Mega Evento de Becarios 2025, espacio que permitió fortalecer los vínculos entre estudiantes, egresados, benefactores y directivos, además de representar una excelente oportunidad de recaudación de fondos para los proyectos institucionales.

Adicionalmente, se diseñó el plan de formación complementaria dirigido a becarios de posgrado, orientado a fortalecer competencias relacionadas con liderazgo, responsabilidad social y formación de becarios de pregrado en habilidades laborales.

También se adelantó un diagnóstico de los procesos de acompañamiento a becarios, con el fin de identificar oportunidades de mejora y proyectar un modelo de acompañamiento cada vez más integral y orientado a la consecución del propósito superior de la Fundación.

Dossier de logros - Balance de gestión 2025

Durante el primer año de gestión del periodo 2025–2030, la Fundación Tomás Rueda Vargas adelantó un conjunto de acciones que permiten evidenciar avances concretos en los cinco ejes estratégicos de gestión de la Junta Directiva.

En términos de **fortalecimiento de la gobernanza**, se lograron consolidar varios procesos que anteriormente se encontraban en desarrollo o requerían actualización. Entre los resultados más relevantes se destacan:

- Creación e implementación del Manual de Seguridad Institucional, que establece lineamientos claros para la protección de la información y el manejo de los recursos digitales de la Fundación.

- Implementación de canales formales de comunicación institucional, incluyendo la consolidación del correo corporativo, la organización de plataformas de trabajo y la actualización del dominio y la página web institucional.

- Formalización de procesos laborales y administrativos, mediante la legalización de contratos, la regulación de horas extras y el cumplimiento de obligaciones de seguridad social y parafiscales.

- Definición de roles y responsabilidades administrativas, fortaleciendo la articulación entre la Junta Directiva, la Tesorería, la Coordinación Administrativa y el equipo operativo de la Fundación.

En materia de **organización y estructura institucional**, se adelantaron decisiones estratégicas orientadas a consolidar una Fundación más organizada y preparada para su crecimiento futuro:

- Definición del perfil del Coordinador Administrativo y avance en el proceso de selección para este cargo clave.

- Actualización de los estatutos de la Fundación, con el fin de adecuarlos a las necesidades actuales de la organización.

- Creación de comisiones de trabajo dentro de la Junta Directiva, incluyendo el Comité Financiero, para fortalecer el análisis y la toma de decisiones estratégicas.

- Implementación de un esquema de outsourcing contable y revisoría fiscal, reforzando los mecanismos de control y transparencia.

En el ámbito de **alianzas estratégicas**, la Fundación fortaleció sus relaciones con universidades e instituciones educativas, ampliando las oportunidades académicas para sus becarios. Durante este periodo se sostuvieron reuniones de seguimiento y presentación de informes con diversas universidades aliadas, entre ellas:

- ✓ Pontificia Universidad Javeriana
- ✓ Colegio Mayor de Nuestra Señora del Rosario
- ✓ Universidad de La Sabana
- ✓ Universidad Central
- ✓ Fundación Universitaria de Ciencias de la Salud (FUCS)
- ✓ Fundación Universitaria Juan N. Corpas
- ✓ Universidad de Bogotá Jorge Tadeo Lozano
- ✓ Escuela Colombiana de Ingeniería Julio Garavito
- ✓ Universidad CAFAM

Adicionalmente, se avanzó en la formalización de nuevos convenios académicos, entre ellos con el Politécnico Grancolombiano, ampliando la red de instituciones que apoyan la formación de los becarios.

También se iniciaron nuevas alianzas institucionales, entre las cuales se destaca el acercamiento con el Colegio Santa Luisa, iniciativa orientada a fortalecer la identificación temprana de estudiantes con alto potencial académico y humano que puedan aspirar a las becas de la Fundación.

En materia de **sostenibilidad financiera**, se adelantaron decisiones importantes para fortalecer la administración del patrimonio institucional y proyectar la estabilidad financiera de la Fundación:

- Liquidación de certificados de depósito a término (CDT) y reorganización del esquema de inversión institucional.

- Suscripción de nuevos contratos de inversión orientados a optimizar la gestión de los recursos.

- Consolidación de nuevos benefactores, entre ellos Preflex S.A., fortaleciendo la base de apoyo financiero de la Fundación.

- Inicio del análisis de sostenibilidad financiera con horizonte al año 2033, ejercicio estratégico orientado a proyectar el crecimiento de la Fundación en el mediano y largo plazo.

- Preparación legal y documental para participar en convocatorias públicas y privadas de captación de recursos.

En relación con el acompañamiento a la **comunidad de becarios**, se desarrollaron iniciativas orientadas a fortalecer el sentido de pertenencia y el acompañamiento formativo:

- Realización del Mega Evento de Becarios 2025, que reunió a estudiantes, egresados, benefactores y aliados de la Fundación en torno a la obra de teatro "Crónicas de un periódico amarillista", realizada en el Teatro Cafam.

- Diseño del programa de formación complementaria para becarios de posgrado, orientado al fortalecimiento de liderazgo y compromiso social.

- Desarrollo del diagnóstico institucional sobre los procesos de acompañamiento a becarios, con el fin de mejorar el modelo de seguimiento académico y personal.

- Articulación de los planes de trabajo de los becarios con la línea estratégica de la Fundación, en cumplimiento de la misión institucional.

Estos avances permiten afirmar que el primer año de gestión ha estado marcado por un proceso de fortalecimiento institucional que sienta bases sólidas para el crecimiento futuro de la Fundación.

Cerrando ciclos

En octubre de 2025 lanzamos el proyecto "Cerrando Ciclos" como mecanismo adicional de financiación, dirigido a profesionales de la Fundación y terceros con voluntad de retribuir a la sociedad algo de lo que han recibido. El programa tiene las siguientes características:

- Se ofrece una suscripción periódica a través de una plataforma de pago (Mercadopago).

- La suscripción puede ser mensual, semestral o anual.

- El valor mínimo es de 1 salario mínimo mensual vigente.

- Dentro de los tres meses del año siguiente, la FTRV remitirá a los suscritos un informe de la actividad de la Fundación y el respectivo certificado de donación. A la fecha ya se envió el informe del año 2025.

Así mismo, el proyecto "Cerrando ciclos" se constituyó como el mecanismo para efectos de que los becarios actuales retribuyan a la Fundación una parte del beneficio recibido. Lo anterior fue decidido por los padres de familia de los becarios de la promoción 2025 bajo las siguientes características:

- Se ofrece una suscripción periódica a través de una plataforma de pago (Mercadopago).
- La suscripción es mensual y el tiempo de permanencia es la duración de la carrera más 6 años adicionales.
- El valor mínimo de la contribución mensual es de 100.000 que se actualizarán con el aumento del salario mínimo.

Al finalizar el mes de diciembre de 2025, el proyecto arrojó los siguientes resultados:

- 73 personas inscritas al programa.
- Los becarios de la promoción 2025 todos se encuentran vinculados al programa, por lo que ya se está ejecutando el mecanismo de retribución.
- El 10% de las personas inscritas corresponde a personas que no hacen parte de la Fundación como becarios o profesionales, lo cual evidencia el potencial del programa debido a la seriedad y evidencia de la labor de la FTRV
- A la fecha se han recaudado $60.674.949

La primera fase del proyecto fue un éxito en cuanto al número de personas inscritas. Sin embargo, el programa tiene bastante oportunidad de crecimiento en la medida en que:

- Los miembros de la Fundación se involucren en su promoción.
- Se rediseñe la forma de captar suscriptores.
- Se cumpla la promesa de valor en relación con la información de la obra social de la Fundación y de la expedición oportuna de los certificados de donación.

Para la segunda fase del proyecto a desarrollar en el año 2026 se tienen los siguientes objetivos:

- Consolidar la administración del programa a través del Comité de Tesorería de la Fundación.
- Aumentar la base de inscritos.

Conclusiones y proyección institucional

El primer año de gestión del periodo 2025 - 2030 ha estado orientado a diagnosticar, proyectar y plantear cronogramas de ejecución para el mediano y largo plazo, de acuerdo con las necesidades del contexto actual.

Los avances en gobernanza, organización administrativa, alianzas estratégicas, sostenibilidad financiera y acompañamiento a becarios constituyen pasos importantes para consolidar una Fundación que cumple su misión como obra social y que se posiciona por su importante labor en el ámbito educativo.

Los próximos años representarán una oportunidad para profundizar los procesos iniciados, consolidar nuevas alianzas y ampliar el alcance de la Fundación, manteniendo siempre su horizonte de sentido: transformar el país, transformando vidas.

Oscar Mauricio Giraldo Santos
Presidente
Fundación Tomás Rueda Vargas

Luis Andrés Rodríguez Calderón
Coordinador administrativo
Fundación Tomás Rueda Vargas